



Comune di Tavagnacco

Provincia di Udine

RELAZIONE ILLUSTRATIVA: Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	06/12/2017
Periodo temporale di vigenza	PARTE NORMATIVA: Dal 01/01/2017 al 31/12/2019 PARTE ECONOMICA: Dal 01/01/2017 al 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Manto dr. Giuseppe Direttore generale UTI Friuli Centrale - Presidente Martinuzzi avv. Giangiacomo Dirigente Servizio Avvocatura del Comune di Udine - Componente RUSSI dott. ROBERTO Segretario Generale del Comune di Tavagnacco - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- OO.SS Territoriali: CGIL, CISL, CISAL, UGL, UIL- RSU dell'UTI Friuli Centrale e dei Comuni di Udine, Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco e Tricesimo Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: <ul style="list-style-type: none">- OO.SS. Territoriali: CGIL, CISL, UIL- RSU dell'UTI Friuli Centrale- RSU del Comune di Udine- RSU del Comune di Campoformido- RSU del Comune di Tavagnacco
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comparto Unico, a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dell'UTI Friuli Centrale e dei Comuni aderenti (Tavagnacco, Udine, Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tricesimo)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PREMESSA I Comuni di Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco Tricesimo e Udine hanno trasferito con decorrenza 1.1.2017 la funzione di gestione del personale all'Unione Territoriale Intercomunale Friuli Centrale ai sensi della L.R. 26/2014; In attuazione dell'art. 37 della L.R. 18/2016, per i Comuni che partecipano a una UTI e hanno conferito alla stessa la gestione del personale, è stabilito che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge a livello territoriale;

Il Comune di Tavagnacco con comunicazione inviata a mezzo PEC n. 31278 prot. del 10.11.2017, ha fornito le proprie Direttive alla delegazione trattante di Parte Pubblica dell'UTI Friuli Centrale ai fini della stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo di livello Territoriale per il 2017 (CCDIT 2017);

La preintesa (ipotesi di accordo) del CCDIT sottoscritta dalle parti il 6.12.2017, si articola come di seguito riportato:

PARTE PRIMA:

L'accordo decentrato territoriale sottoscritto tra le parti, la cui applicazione decorre dal 1.1.2017, ha tenuto conto degli accordi normativi ed economici previgenti in vigore presso i Comuni aderenti all'UTI e degli effetti economici prodotti nel corso dell'anno che incidono sull'utilizzo delle risorse dei rispettivi Fondi.

L'accordo interviene sugli istituti contrattuali normativi del personale dipendente con la definizione, solo per alcuni di essi, di una fase transitoria relativamente all'anno 2017 e di rinvio ad una successiva fase negoziale a valere sull'anno 2018 tenuto conto anche degli effetti dell'evoluzione normativa in corso stante l'imminente approvazione del contratto regionale di primo livello.

PARTE SECONDA:

Il Fondo per la contrattazione decentrata dell'UTI è costituito dalla sommatoria delle quote di Fondo trasferite dai Comuni aderenti e dalla Provincia di Udine in rapporto alle funzioni e al personale trasferito all'UTI. Le quote trasferite all'UTI sono state sottratte dalla disponibilità dei Comuni aderenti e della Provincia di Udine per quanto di rispettiva competenza.

Nella fase negoziale le parti hanno preso atto che l'ammontare complessivo del Fondo dell'UTI sarà incrementato di ulteriori somme in corso di quantificazione da parte degli enti e hanno disposto sin d'ora che tali incrementi saranno destinati ad alimentare il fondo per la produttività collettiva del personale dell'UTI.

PARTE TERZA:

L'accordo stralcio in ordine alle progressioni economiche orizzontali contrattate nel 2016 e non ancora concluse è riferito al solo personale del Comune di Udine e subordina la decorrenza delle stesse, già fissata al 1.1.2016, all'acquisizione di un parere da parte del M.E.F.; l'accordo è finalizzato al riconoscimento dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, al personale che ha partecipato alla selezione nell'anno 2016, compreso quello transitato in UTI nel 2017, al quale, in virtù della disciplina applicata per il trasferimento, deve essere riconosciuta la valorizzazione delle competenze e la professionalità

	acquisite nel comune di Udine, in relazione sia alle valutazioni individuali che ai risultati individuali e collettivi ottenuti nel tempo.
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) del Comune di Tavagnacco in data 15.12.2017 in relazione alla ipotesi di accordo sottoscritta il 6.12.2017</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <u>nessun rilievo</u></p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della Prestazione (PEG+PDO) previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con delibera di G.C. n. 109 del 04.9.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), costituito unitariamente dal Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e dal Piano della Prestazione.</p> <p>Con delibera di G.C. n. 196 del 19/12/2012, l'Amministrazione comunale si è dotata, a valere dal 1° gennaio 2013, di un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni rese dal personale titolare di incarico di posizione organizzativa e dal restante personale di Comparto Unico.</p> <p>La Regione FVG ha disciplinato tale materia con L.R. 18/2016 (Capo V°)</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 [Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".]?</p> <p>Sì, con delibera di G.C. n. 10 del 17 febbraio 2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, di cui il P.T.T.I. ne costituisce una sezione.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10".</p>

		<p>Con nota n. 25713 prot. del 13.9.2017 è stata sottoscritta dal Segretario Comunale la Relazione sulla Prestazione dell'anno 2016 e inviata al Sindaco, alla Giunta e all'OIV.</p> <p>La Relazione della Performance (Prestazione) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 (in FVG ai sensi art. 6, comma 6, lettera c), della L.R. 16/2010)?</p> <p>La Relazione della prestazione 2016 è stata validata dall'OIV con nota del 22/10/2017, acquisita al protocollo comunale al n. 29417 del 23.10.2017.</p> <p>La Relazione della prestazione 2016 è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 27.10.2017.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La Regione FVG ha disciplinato con la L.R. 18/2016 (Capo V°) il ciclo di gestione della prestazione e l'O.I.V. Pertanto, questo Ente, in ossequio alla citata L.R., sta progressivamente adeguando i propri sistemi di programmazione e valutazione.</p>		

Feletto Umberto, 15.12.2017



IL SEGRETARIO GENERALE